

REKREACIJA ZAPOSLENIH I TIM BILDINZI

Poreske pogodnosti u slučaju investiranja u zaposlene

Beograd | 27.05.2025.

Sve više kompanija u Srbiji organizuje aktivnosti koje doprinose poboljšanju zdravlja zaposlenih i unapređenju odnosa unutar kolektiva. U ovu svrhu se osmišljavaju i organizuju različite aktivnosti kao što su kolektivna rekreacija zaposlenih i tim bildinzi.

Kako ovakve aktivnosti imaju pozitivan efekat koji prevazilazi same odnose u kompaniji, zakon predviđa pogodnosti u vidu **poreskog oslobođenja od plaćanja poreza i doprinosa** na primanja zaposlenih po osnovu navedenih pogodnosti, ukoliko su za to ispunjeni uslovi.

Ispunjenost uslova za poresko oslobođenje se procenjuje u svakom konkretnom slučaju, a njihova pogrešna ocena može dovesti do nastanka značajne poreske obaveze za poslodavce. Stoga je cilj ovog članka da objasni **način na koji poslodavci mogu koristiti ove pogodnosti**, u skladu sa važećim propisima.

Kolektivna rekreacija zaposlenih

Ovakav oblik rekreacije najčešće se organizuje na taj način što poslodavci obezbeđuju zaposlenima korišćenje teretana, bazena, otvorenih ili zatvorenih sportskih centara, zakupljuju termine u sportskim halama, balonima ili sličnim objektima ili omogućuju zaposlenima korišćenje rekreativnih usluga kod različitih pružalaca (istovremeni pristup različitim teretanama, bazenima i sl).

Da bi poslodavac mogao da ostvari poresko oslobođenje u vezi ovakvog vida organizovane kolektivne rekreacije, potrebno je:

- da je opštim aktom poslodavca (Pravilnikom o radu ili Kolektivnim ugovorom) uređeno pravo zaposlenih na rekreaciju na način da se vrši naknada troškova po tom osnovu;
- da se naknada plaća direktno na račun dobavljaču i da je adekvatno dokumentovana (npr. faktura dobavljača);
- da je rekreacija dostupna svim zaposlenima pod istim uslovima.

Ukoliko je omogućavanje kolektivne rekreacije svim zaposlenima u isto vreme/na istom mestu otežano iz razloga većeg broja zaposlenih, podele organizacionih jedinica ili drugih opravdanih specifičnosti poslovanja, poslodavac će imati pravo na poresko oslobođenje ukoliko obezbedi adekvatan vremenski i prostorni raspored kojim će omogućiti rekreaciju iste vrste, kvaliteta i obima za sve zaposlene, imajući u vidu takve specifičnosti, i to posebno predvidi i obrazloži opštim aktom.

Organizacija Tim bildinga

Verovatno najčešći oblik organizacije zajedničkih aktivnosti zaposlenih jeste u formi tim bildinga koji mogu podrazumevati aktivnosti različite sadržine (posete restoranima, putovanja sa organizovanim aktivnostima, organizacija događaja i slično) i trajanja, a sa ciljem izgradnje boljih odnosa između samih zaposlenih, odnosno zaposlenih i poslodavca.

Da bi poslodavac mogao da ostvari poresko oslobođenje u vezi organizacije Tim bildinga, potrebno je:

- da su opštim aktom (Pravilnikom o radu ili Kolektivnim ugovorom) uređeni takvi događaji i odnosno aktivnosti;

- da se događaji i aktivnosti sprovode na osnovu obrazložene odluke poslodavca (za svaki pojedinačni slučaj);
- da pravo na učešće na takvim događajima, odnosno aktivnostima ima najmanje 70% zaposlenih;
- da pravo na učešće na takvim događajima, odnosno aktivnostima koristi najmanje 70% zaposlenih koji imaju pravo na učešće;
- da poslodavac troškove plaća direktno na račun dobavljača i da su troškovi adekvatno dokumentovani.

Zaključak

Motivaciju za organizaciju kolektivne rekreacije zaposlenih i tim bildinga, poslodavci najčešće nalaze u unapređivanju opšteg zdravlja zaposlenih, stvaranju prijatnog radnog okruženja i unapređenju međuljudski odnosa unutar kompanija.

Ovim se nesumnjivo povećava produktivnost rada zaposlenih i njihova motivacija za individualni i timski rad i unapređenje rezultata rada.

Imajući u vidu povoljnu poresku politiku koja dozvoljava mogućnost oslobođenja od plaćanja poreza i doprinosa po ovom osnovu, za očekivati je da učestalost organizacije ovih aktivnosti nastavi sa rastom i u narednom periodu.

Sa druge strane, u slučaju neusklađenosti ovih aktivnosti sa važećim propisima, za poslodavca bi mogla da nastane obaveza plaćanja poreza i doprinosa na zarade zaposlenih u vrednosti troškova organizacije ovih aktivnosti. Stoga je važno da navedena materija bude detaljno regulisana opštim aktom i odgovarajućom odlukom (ukoliko je odluka potrebna), kao i da same aktivnosti budu organizovane uz poštovanje uslova definisanih Zakonom o porezu na dohodak građana, Zakonom o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje, kao i Pravilnikom o ostvarivanju prava na poresko oslobođenje po osnovu organizovanja rekreacije, sportskih događaja i aktivnosti za zaposlene.

Kontakt >



Dušan Mucić, advokat



Za više korisnih sadržaja, posetite > <https://stankoviclaw.com/baza-znanja/>

Ovaj članak je isključivo informativne prirode, ne odnosi se na pojedinačne situacije i ne predstavlja pravni savet. Ukoliko su Vam potrebne usluge pravnog savetovanja, budite slobodni da nas kontaktirate.